



COMUNE DI SOMMACAMPAGNA

Provincia di Verona

Piazza Carlo Alberto, 1 – Cap. 37066 Sommacampagna
SEGRETARIO COMUNALE

Sommacampagna, 25/11/2021

Prot. 25203

OGGETTO: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI SOMMACAMPAGNA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2011, come modificato dall'art. 21, comma 1 della Legge n. 183/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni
- la Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la citata direttiva del 04.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 18.2.2013, esecutiva, con la quale si è stabilito che il predetto CUG venga costituito con proprio atto dal Segretario Comunale, il quale ne nomina anche il Presidente, ed è così composto:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001
 - rappresentanti dell'amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle OO.SS. demandando al Servizio personale la predisposizione dell'interpello per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni ed il loro mandato è rinnovabile;

Dato atto che l'attuale CUG, nominato con atto del Segretario Comunale del 16.11.2017 prot. 25507 è scaduto e che si rende necessario provvedere alla nomina del nuovo CUG del Comune di Sommacampagna;

Atteso che:

- con nota prot. 22321 del 18.10.2021, trasmessa a mezzo PEC, il Responsabile dell'Area Personale ha chiesto alle organizzazioni sindacali rappresentative di designare i rispettivi rappresentanti, titolari e supplenti, da nominare in seno al rinnovando CUG, indicando come scadenza il 27.10.2021;
- le risposte dalle OO.SS. sono state le seguenti:

- 1) CISL FP con nota del 26.10.2021 acquisita in data 27.10.2021 al prot. n. 23080 ha indicato quale componente titolare la dipendente PINTARELLI Lorena – e componente supplente la dipendente MEZZANI Lucia;
- con nota del 21.10.2021 prot. 22776 è stato trasmesso apposito avviso di interpello a tutto il personale dipendente dell'ente al fine di chiedere la disponibilità a far parte del CUG, invitando a presentare la propria candidatura entro il 29.10.2021;
 - entro il termine di scadenza è pervenuta la dichiarazione di disponibilità della sig.ra Aldegheri Francesca, Istruttore Amm. Cat. C - dipendente a tempo indeterminato dell'ente;
 - secondo quanto disposto nella richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 30/2013, "in caso di assenza di domane e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto procederà il Segretario Comunale di propria iniziativa", e ottenuta la disponibilità per le vie brevi del dipendente Ciresola Damiano quale componente supplente;
 - ai sensi di quanto previsto nelle Linee Guida del 04.03.2011, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

Ritenuto pertanto di dover provvedere autonomamente in merito, sentita anche l'Amministrazione Comunale

DETERMINA

- 1) Di costituire il nuovo "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Sommacampagna nelle seguenti persone, prendendo atto che la parte sindacale ha designato quali propri componenti i nominativi indicati in premessa:

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

	<u>Componente titolare</u>	<u>Componente supplente</u>
1. CISL FP	PINTARELLI LORENA	MEZZANI LUCIA

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

	<u>Componente titolare</u>	<u>Componente supplente</u>
1.	ALDEGHERI FRANCESCA	CIRESOLA DAMIANO

affidando le funzioni di **Presidente alla sig.ra ALDEGHERI FRANCESCA**

- 2) Di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per un quadriennio dalla data di nomina e che gli incarichi potranno essere rinnovati;
- 3) Di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 4) Di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto a tutti i membri effettivi ed ai membri supplenti del CUG, alla Consigliera di parità provinciale, alle RSU ed all'Ufficio Personale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Tommaso D'Acunzo
(documento firmato digitalmente)