



COMUNE DI SOMMACAMPAGNA

Provincia di Verona

Piazza Carlo Alberto, 1 – Cap. 37066 Sommacampagna

SEGRETARIO COMUNALE

Sommacampagna, 09/11/2022 Prot. 25583

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI SOMMACAMPAGNA – SOSTITUZIONE COMPONENTE ED INTEGRAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2011, come modificato dall'art. 21, comma 1 della Legge n. 183/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni
- la Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la citata direttiva del 04.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 18.2.2013, esecutiva, con la quale si è stabilito che il predetto CUG venga costituito con proprio atto dal Segretario Comunale, il quale ne nomina anche il Presidente, ed è così composto:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001
 - rappresentanti dell'amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle OO.SS.
 demandando al Servizio personale la predisposizione dell'interpello per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangano in carica quattro anni ed il loro mandato è rinnovabile;

Visto l'atto del 25.11.2021 prot. 25203 con il quale il sottoscritto Segretario Comunale ha nominato il Presidente ed i componenti del nuovo CUG.

Dato atto che il componente titolare nominato dall'amministrazione sig.ra Aldegheri Francesca non è più alle dipendenze del Comune di Sommacampagna e che si rende necessario provvedere alla sua sostituzione,

Preso atto altresì che si rende inoltre necessario integrare il numero dei componenti del CUG, al fine di rispettare quanto previsto dalle "Linee guida di funzionamento dei CUG" di cui alla Direttiva interministeriale 4 marzo 2011 che prevedono al punto 3.1.2. che "Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

Precisato, anche in relazione alle faq pubblicate sul "Portale Cug" della Funzione Pubblica, che l'Amministrazione deve pertanto provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le organizzazioni rappresentative ai sensi del citato articolo 43 all'interno di essa, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto e che il CUG sarà da intendersi costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, che nel caso del Comune di Sommacampagna è pari a 7 fra titolari e supplenti;

Atteso che:

- alla prima richiesta trasmessa a mezzo pec con nota prot. 22321 del 18.10.2021 alle OO.SS. rappresentative a livello di amministrazione, ha risposto esclusivamente l'organizzazione CISL FP con nota del 26.10.2021, acquisita in data 27.10.2021 al prot. n. 23080, che ha indicato quale componente titolare la dipendente PINTARELLI Lorena – e componente supplente la dipendente MEZZANI Lucia
- con nota pec del 07.10.2022 prot. 22446 è stato nuovamente richiesto e sollecitato alle restanti organizzazioni sindacali rappresentative di designare i rispettivi rappresentanti, titolari e supplenti, al fine di integrare i componenti del CUG, indicando come scadenza per la nomina il 17.10.2022;
- nessuna risposta è ad oggi pervenuta da parte delle sigle sindacali interpellate;
- con nota del 11.10.2022 prot. 22738 è stato trasmesso apposito avviso di interpello a tutto il personale dipendente dell'ente al fine di chiedere la disponibilità a far parte del CUG, invitando a presentare la propria candidatura entro il 21.10.2022;
- entro il termine di scadenza è pervenuta la dichiarazione di disponibilità del dipendente TACCONI Riccardo;
- successivamente sono pervenute le disponibilità delle dipendenti MOLANI Moira, BONOMO Simonetta, COZZOLINO Maria e SCALFO Francesca

Tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine dei dipendenti che hanno comunicato la propria disponibilità

DETERMINA

- 1) Di integrare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Sommacampagna come indicato nella premessa e di dare atto che la composizione del CUG risulta essere pertanto la seguente:

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

	<u>Componente titolare</u>	<u>Componente supplente</u>
1. CISL FP	PINTARELLI LORENA	MEZZANI LUCIA

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

<u>Componente titolare</u>	<u>Componente supplente</u>
1. BONOMO SIMONETTA	CIRESOLA DAMIANO
2. TACCONI RICCARDO	COZZOLINO MARIA
3. MOLANI MOIRA	SCALFO FRANCESCA

affidando le funzioni di **Presidente alla sig.ra BONOMO Simonetta**

- 2) Di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per un quadriennio dalla data di costituzione del 25.11.2021 e che gli incarichi potranno essere rinnovati;
- 3) Di dare atto che l'integrazione del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 4) Di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito e di darne comunicazione a tutto il personale dipendente;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto a tutti i membri effettivi ed ai membri supplenti del CUG, alla Consigliera di parità provinciale, alle RSU alle OO.SS. ed all'Ufficio Personale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Tommaso D'Acunzo
(documento firmato digitalmente)