



IL SEGRETARIO COMUNALE

Sommacampagna li, 24/08/2026

OGGETTO: INTEGRAZIONE COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI SOMMACAMPAGNA

Richiamati:

- l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2011, come modificato dall'art. 21, comma 1 della Legge n. 183/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni
- la Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* con la quale sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la citata direttiva del 04.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (CUG);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 18.2.2013, esecutiva, con la quale si è stabilito che il predetto CUG venga costituito con proprio atto dal Segretario Comunale, il quale ne nomina anche il Presidente, ed è così composto:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001
 - rappresentanti dell'amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle OO.SS. demandando al Servizio personale la predisposizione dell'interpello per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni ed il loro mandato è rinnovabile;

Visto l'atto del 26.11.2025 prot. 27436 con il quale il sottoscritto Segretario Comunale ha nominato il Presidente ed i componenti del nuovo CUG;

Rilevato che ai sensi di quanto previsto nelle Linee Guida del 04.03.2011, il CUG *"si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti"*;

Dato atto che, nel Comune di Sommacampagna, i componenti previsti sono dodici (12) fra titolari e supplenti e, pertanto, il Comitato si intende validamente costituito e può operare qualora siano stati nominati almeno sette (7) componenti (fra titolari e supplenti) su sei;

Constato quindi che, a seguito della procedura avviata per il rinnovo del C.U.G., erano pervenute complessivamente sette (7) candidature di cui 5 provenienti da dipendenti dell'Ente e due (2) dall'organizzazione sindacale CISL FP, nello specifico un membro effettivo e un membro supplente;

Preso atto che con successiva nota prot. 1805/2026 è pervenuta un'ulteriore disponibilità da parte della dipendente CALVO ADELAIDE che possiede i requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine idonei ai fini della nomina;

Ritenuto, pertanto, procedere all'integrazione del Comitato Unico di Garanzia con la componente sig.ra Calvo Adelaide, come da sua disponibilità;

DETERMINA

- 1) Di integrare il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Sommacampagna nominato con provvedimento del 26.11.2025 prot. 27436, prendendo atto che la composizione del CUG risulta essere pertanto la seguente:

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

	<u>Componente titolare</u>	<u>Componente supplente</u>
1. CISL FP	PACCHIN KETI	GELIO ALESSANDRO

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

	<u>Componente titolare</u>	<u>Componente supplente</u>
1.	BONOMO SIMONETTA	TACCONI RICCARDO
2.	CAPODAGLIO ILARIA	MODESTI SILVIA
3.	MANTOVANI DEBORA	CALVO ADELAIDE

confermando le funzioni di **Presidente alla sig.ra SIMONETTA BONOMO**

- 2) Di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per un quadriennio dalla data di nomina e che gli incarichi potranno essere rinnovati;
- 3) Di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 4) Di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto a tutti i membri effettivi ed ai membri supplenti del CUG, alla Consigliera di parità provinciale, alla RSU ed all'Ufficio Personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Tommaso D'Acunzo

(Documento firmato digitalmente ai sensi
dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Sommacampagna ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.